



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Informare privind realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita în domeniul relații de muncă pe trimestrul I 2016

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale și a muncii nedecarate, printre care amintim:

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

1.În primele trei luni ale anului 2016, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale HG500/2011, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Control Relații de Muncă a controlat 348 de angajatori, fiind identificați 9 agenți economici care foloseau 10 persoane fără forme legale de angajare. S-au aplicat 298 sancțiuni la 173 de societăți din care 216 avertismente și 82 amenzi în valoare de 211.000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Număr controale	348	348
Unități indentificate cu muncă fără forme legale	3	9
Persoane depistate fără forme legale	8	10
Unități sancționate	186	173
Număr sancțiuni aplicate, din care	320	298
avertismente	231	216
amenzi	89	82
Valoare amenzilor aplicate, lei	201.000	211.000

2. In cadrul actiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, in primele trei luni ale anului 2016 nu s-au efectuat controale având ca obiect verificarea respectării prevederilor OG 25/2014.

3. Actiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectarii prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicata, s-au efectuat un numar de 44 controale. S-au dispus 12 masuri pentru inceperea demersurilor privind negocierea contractelor colective de munca la nivel de unitate si inregistrarea acestora la Inspectoratul teritorial de Munca, dupa incheierea lor.

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Număr controale	33	44
Măsuri dispuse	8	12

4. Referitor la acțiunile de control al căror obiect l-a constituit verificarea respectării de către angajatori a H.G. 1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară :

- din informatiile obținute de la Agenția Județeană Pentru Prestații Sociale Harghita rezultă că până în momentul de față la nivelul județului Harghita este autorizat ca agent de muncă temporară SC TP RESEAUX SRL, CUI 24961090, sediul social -Miercurea Ciuc, str.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Timisoarei Nr.53, jud Harghita, autorizația seria A nr.0000106 din data de 18.10.2012 si prelungită la data de 18.10.2014, fiind valabilă până la data de 17oct. 2016. In primul trimestru al anului 2015 s-a verificat societatea autorizata ca agent de munca temporară, nefiind constatate deficiente.

5. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, a altor acte normative din domeniul dreptului muncii.

- Depistarea muncii fara forme legale de angajare

În primele trei luni ale anului 2016 s-a pus accent pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea aplicarii art 16 alin 1 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe zone in care in procent de 80 % s-au verificat punctele de lucru active.

Rezultatele controalelor efectuate in vederea depistarii muncii nedeclarate se concretizează in numar de **342 de societati controlate** . Cu ocazia controalelor s-au aplicat **amenzi in valoare de 100.000 lei**.

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Număr controale	332	342
Valoare amenzilor aplicate, lei	80.000	100.000

In primul trimestru al anului 2016 s-au efectuat controale la un numar de 348 angajatori in vederea verificarii modului in care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la intocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul saptamanal, orele suplimentare prestate de catre angajati si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihna, executarea si incetarea contractului individual de munca etc. **Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii au fost aplicate 107 sanctiuni din care 15 amenzi in valoare de 109000 lei si 92 de avertismente.**

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Număr controale	348	348
Număr sancțiuni aplicate, din care	90	107
avertismente	85	92
amenzi	5	15
Valoare amenzilor aplicate, lei	83.000	109.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de munca nu pot face dovada refuzului de catre angajat de a completa fisele de identificare; porti inchise la locurile de munca unde se lucreaza ziua sau noaptea; caini lasati liberi in curtea societatilor; in cazul in care se depisteaza persoane fara forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi - „sunt in perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacitatii de munca”, „inlocuiesc momentan doar azi sau doar o ora „, etc.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului saptamanal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările si completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lasat ca masura obligatorie evidentierea in foile de prezenta a orelor de noapte lucrate de angajati, precum si evidentierea pe statele de plata a sporului de noapte acordat. In primele trei luni ale anului 2016 Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de catre 19 societati că in mod frecvent utilizeaza munca de noapte, in conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii .

6.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile referitoare la salariul minim pe economie .

În urma controalelor efectuate s-a constatat că agenții economici respectă prevederile privind acordarea salariului minim pe economie .

7.Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

În aplicarea Legii 202/2002 din 126 controale efectuate s-au depistat deficiențe referitoare la respectarea prevederilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați la o societate, aceasta fiind sanctionată cu avertisment. În cazul verificărilor efectuate în temeiul OUG 96/2003, la un nr de 136 angajatori verificati, s-au constatat nerespectări ale prevederilor legale la două societăți si s-au aplicat 5 avertismente. Pentru remedierea deficientelor s-au dispus 11 măsuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

8.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Control Relații de Muncă, în primul trimestru al anului 2016 nu a verificat unitățile care sunt înregistrate în registrul special pentru a presta activități de mediere și plasare a forței de muncă. În Harghita avem 8 societăți înregistrate cu activitate de mediere a forței de muncă în străinătate, toate fiind active . Controale în acest domeniu urmează a fi efectuate în perioada următoare.

Facem precizarea că pe site-ul Inspectoratului Teritorial de muncă Harghita www.itmharghita.ro la secțiunea Relații de Muncă (RM) se găsesc informații în legătura cu munca în străinătate, respectiv:

- “ Ghidul muncii în străinătate”
- lista cu societățile comerciale înregistrate la ITM Harghita în baz art.8 lit e din Legea nr.156/2000, cu modificările și completările ulterioare
- două avertismente
 - a) în atenția cetățenilor români care intenționează să lucreze în străinătate;
 - b) avertisment privind munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare forță de muncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a solicitat Instituției Prefectului diseminarea informațiilor privind intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate către primăriile din județ, respectiv afișarea în loc public și vizibil a acestor informații.

9.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În trimestrul I al anului 2016 Compartimentul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Harghita a desfășurat 3 acțiuni de noapte în cadrul Campaniei o zi/săptămână, punând accent deosebit pe munca prestată în timpul nopții denumită munca de noapte. Cu această ocazie s-a verificat și acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de muncă. Nu s-a constatat la nici o societate deficiențe în acest domeniu. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în trimestrul I 2016, despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 19 .

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Unități care au declarat că utilizează munca de noapte	5	19

10.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 500/2011. Astfel, în conformitate cu prevederile HG 500/2011 s-au verificat **336 societati si au fost sanctionate 120 societati la care s-au aplicat 172 sancțiuni contravenționale din care 65 amenzi in valoare de 76.000 lei.De asemenea au fost identificate 215 persoane transmise in REVISAL fara respectarea H.G. 500/2011.** Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat si dosarele de personal ale angajatilor, iar in cazul in care nu contineau actele necesare angajarii s-au dispus masuri de remediere a deficientelor prin completarea dosarului .

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Număr controale	346	336
Unități sancționate	137	120
Număr sancțiuni aplicate, din care	214	172
avertismente	131	107
amenzi	83	65
Valoare amenzilor aplicate, lei	102.000	76.000
Persoane transmise in Revisal fara respectarea HG	307	215

11.Verificarea situației financiare a societăților aflate în insolvență pe baza de inspecții fiscale

În primele trei luni din anul 2016 inspectorii de muncă au efectuat **7 rapoarte de inspecție fiscală** pentru clarificarea situației financiare a unor agenți economici și **52 de răspunsuri** la notificările administratorilor speciali sau lichidatorilor, după caz.

12.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legislației muncii în parteneriat cu alte instituții de control.

În trimestrul I 2016 s-au organizat și desfășurat acțiuni comune cu Inspectoratul de Jandarmi Județean Harghita pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare.

13. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucratorilor in cadrul furnizarii de servicii.

În legătură cu respectarea prevederilor acestui acte normativ facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita in primele trei luni ale anului 2016 nu s-au efectuat un controale de catre inspectorii de muncă, pe acest segment urmând ca în perioada următoare sa se efectueze controale.

14. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a fost transmisă o comunicare, in luna martie, privind detașarea salariaților, potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, angajator fiind BAU TEAM KFT; 7100, Szekszard,str. Kolcsey, nr.6/2, jud. Tolna, Ungaria, beneficiar fiind HIDROTRANS SRL, Miercurea Ciuc, str. Fântâniei, nr.5, jud. Harghita.

15.Alte acțiuni

- **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 78 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**

Pentru verificarea respectării art 78 din Legea 448/2006. s-au efectuat controale la 10 societati din care la o societate s-au depistat deficiente, pentru care a fost sanctionată cu avertisment si s-au dispus o masură de remediere .

- **Acțiuni privind eliminarea muncii copilului**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

Majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul trimestrului I 2016 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Număr zilieri	10.772	11.341

b) Înregistrarea prestatorilor de servicii la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile înscrise la cap III, pct 10 din anexa la Ordinul nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare:

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Număr prestatori	2	10

c) Înregistrarea contractelor colective de muncă și a actelor aditionale conform art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011, legea dialogului social:

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Număr contracte colective de muncă	19	43
Număr acte adiționale la contracte colective de muncă	5	15

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

d) În conformitate cu HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în trimestrul I 2014 s-au eliberat parole pentru angajatori în nr. de 219.

e) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul trim I 2016 se cifrează la un număr de 437.

Indicator	Trim I 2015	Trim I 2016
Număr adeverințe eliberate	276	437

Cu stima,

Dorin Male
Inspector șef

Ileana Mocrei
Inspector sef adj.RM